

SERMÓN MENSUAL DE
MAYORDOMÍA
MARCA 1

UNIDADES DE ACCIÓN
**INTEGRADAS A GRUPOS
PEQUEÑOS** | MARCA 2

EN CADA IGLESIA
UN GPS
MARCA 3

EN CADA IGLESIA
UN PROYECTO VIVE
MARCA 4



7 MARCAS DE UNA IGLESIA DISCIPULADORA

UNIÓN CHILENA
Hacemos Discípulos

CADA CLASE JUVENIL
UNA BASE GTEEN
MARCA 5

EN CADA IGLESIA
UN COLPORTOR
MARCA 6

EN CADA IGLESIA
**UN CLUB Y EN CADA CLUB
UNA CLASE BÍBLICA** | MARCA 7

Contenido

- **2** • Mensaje de la presidencia
- **4** • La junta directiva de iglesia y su responsabilidad en el discipulado
- **6** • El Tesorero de iglesia - Una mirada distinta
- **8** • **Marca 1.** Sermón mensual de Mayordomía
- **12** • **Marca 2.** Unidades de Acción integradas a Grupos Pequeños
- **16** • **Marca 3.** En cada iglesia un GPS
- **20** • **Marca 4.** En cada iglesia un Proyecto VIVE
- **24** • **Marca 5.** Cada clase juvenil una Base GTeen
- **28** • **Marca 6.** En cada iglesia un Colportor
- **30** • **Marca 7.** En cada iglesia un Club y en cada club una Clase Bíblica



Querida Iglesia

Necesitamos seguir conformando una iglesia discipuladora a través de “Comunión”, “Relación” y “Misión”. Ya hemos asimilado que no tenemos otra opción que caminar por la senda del discipulado que Jesús nos dejó, y debemos ser obedientes al “gran mandato”.

Para que la “Gran Comisión” pueda ser cumplida en nuestro país, necesitamos de la participación de todos, dejar la acostumbrada forma de hacer nuestro “propio” ministerio y adoptar el “ministerio de todos los creyentes” que Jesús dejó en su Palabra y en el Espíritu de Profecía.

Las Siete Marcas de una Iglesia Discipuladora viene a poner un fundamento misionero en todas las iglesias de la Unión Chilena. Son siete acciones misioneras que tienen como objetivo:

1. Promover el desarrollo del ministerio en cada miembro de la iglesia.
2. Abrir la participación activa de cada miembro en distintas acciones eclesíásticas.
3. Cuidar, formar y fortalecer un nuevo liderazgo en las nuevas generaciones.
4. Entrenar a los líderes con el fin de integrar la mayor parte de la membresía en acciones misioneras.
5. Tener congregaciones creciendo en la vida espiritual y organizadas en proyectos misioneros comunitarios.
6. La formación y fortalecimiento de los Grupos Pequeños, como base del discipulado en la iglesia local.
7. Crecimiento integral en la mayordomía y fidelidad de la iglesia.

Son siete énfasis que abarcan algunos departamentos de la iglesia. Estos énfasis pueden ser aplicados de manera simple en la mayoría de las congregaciones del país, ya que abarcan aspectos de mayordomía, cuidado de las nuevas generaciones, incremento en los estudios bíblicos, clases bíblicas y el fortalecimiento de los grupos pequeños, sin embargo, las iglesias quedan en libertad para sumar otras iniciativas misioneras, si fuere necesario, con los demás departamentos de la iglesia.

Los siete énfasis o marcas de una Iglesia Discipuladora están en sintonía con los cuatro “énfasis macro” de la División Sudamericana (DSA). Dichos énfasis vienen a enmarcar los lineamientos generales necesarios para cada iglesia de la División Sudamericana.

Dentro de estos cuatro énfasis de la DSA, las siete marcas de una Iglesia Discipuladora de la Unión Chilena, vienen a ser el instrumento ejecutor, en la iglesia local, para responder a los lineamientos generales.

Esquema de integración de los 4 énfasis de la DSA y las 7 marcas de una Iglesia Discipuladora.

ÉNFASIS DE LA DSA	SIETE MARCAS DE UNA IGLESIA DISCIPULADORA
Nuevas Generaciones	Bases GTeen - GPS - Clubes de Conquistadores y Aventureros.
Estudios bíblicos	Estudios bíblicos Té entre amigas - Clase bíblica Gteen - Clases bíblicas Clubes de Conquistadores y Aventureros - Estudios bíblicos de GPS.
Unidades de Acción y Grupos Pequeños	Integración de Unidades de Acción.
Ancianato	Entrenamiento permanente al ancianato de la iglesia local a través de Asociación Ministerial.

Como vemos, estos énfasis tienen acciones que cualquier congregación puede llevar adelante, y cada acción tiene sus correspondientes materiales de apoyo.

Te invito a trabajar para llegar a ser una Iglesia Discipuladora, una iglesia misionera ganadora de almas, una iglesia más espiritual, una iglesia que cuida a las nuevas generaciones formándoles como líderes misioneros, una iglesia enfocada en el discipulado, que cuida de sus miembros y los capacita para la misión; finalmente una iglesia que refleje el carácter de Cristo, porque... *“Cristo espera con un deseo anhelante la manifestación de sí mismo en su iglesia. Cuando el carácter de Cristo sea perfectamente reproducido en su pueblo, entonces vendrá él para reclamarlos como suyos.” E. White.*

Te invito a involucrarte en estas siete áreas de trabajo misionero. Verás que puedes desarrollar satisfactoriamente tu ministerio, y permitir que Cristo obre en tu carácter, con el fin de alcanzar a más personas para el reino de Dios.

¡Maranatha!

Presidencia Unión Chilena



LA JUNTA DIRECTIVA DE IGLESIA Y SU RESPONSABILIDAD EN EL DISCIPULADO

■ La comisión evangélica que Jesús nos dejó nos dice que **L**hacer discípulos, que incluye bautizar y enseñar, es la tarea principal de la iglesia (Mat. 28:18-20), por lo tanto, la función primordial de la Junta Directiva de la Iglesia es servir como la junta de más alto rango de la iglesia local. Cuando la Junta Directiva de la iglesia dedica su principal interés y sus mejores energías a involucrar a cada miembro en la proclamación de las buenas nuevas y en hacer discípulos, la mayoría de los problemas de la iglesia se alivian o se previenen; y se siente una fuerte y positiva influencia en la vida espiritual y en el crecimiento de los miembros. (MI p. 126)

El discipulado se resume en tres acciones de parte del creyente; **fortalecer** más la comunión con Dios, “*permanecer en mí*” (Juan 15:7,8). **Establecer** más relación, vínculos entre la hermandad, bajo el principio del amor (Juan 15:12). **Trabajar** más por cumplir la misión, con intencionalidad buscar en cada circunstancia una ocasión para testificar (Juan 15: 16).

El propósito de la Iglesia como el cuerpo de Cristo es disciplinar intencionalmente a sus miembros. La Junta Directiva de la iglesia local debe enfocar sus esfuerzos en desarrollar, implementar, acompañar un plan activo en el discipulado, esto incluye alimentación espiritual y fomento del evangelismo.

Las **siete marcas de una iglesia discipuladora**, son el esfuerzo de simplificar y enfocar a la iglesia en la tarea primordial del discipulado, llevando adelante acciones con dos grandes principios; **involucrar** más hermanos en la movilización misionera e **incrementar** la cantidad de personas vinculadas con la iglesia.

La Junta Directiva de la iglesia local debe comenzar a establecer estrategias y acompañar el avance de las acciones para el involucramiento de los miembros y a su vez el incremento de nuevas personas contactadas a la iglesia, producto de la movilización misionera.



CONSIDERACIONES DE LA JUNTA DIRECTIVA DE IGLESIA

- La Junta Directiva debe reunirse por lo menos una vez por mes.
- La reunión de la Junta Directiva de la iglesia debe anunciarse durante el culto regular del sábado.
- Debe hacerse todo lo posible para conseguir que todos los miembros de la junta asistan a cada reunión.
- La Junta Directiva de la iglesia no debe permitir que otras actividades interfieran con la planificación del evangelismo.
- La junta puede nombrar comisiones para que se encarguen de aspectos específicos de la iglesia, tales como proyectos financieros o de construcción.
- Cada iglesia debe determinar, en una de sus reuniones administrativas regulares, el número de miembros de la Junta Directiva de la iglesia que deberán estar presentes en sus reuniones para constituir quórum.
- El presidente de la Junta Directiva de la iglesia es el pastor designado por la Asociación/Misión. Si no puede estar presente, puede pedirle al primer anciano de la iglesia que actúe como presidente. El secretario de la iglesia actúa como secretario de la Junta Directiva, y es responsable de registrar, presentar y preservar las actas de las reuniones.
- Asegurar que haya un plan activo de discipulado continuo en funcionamiento, que incluya ministerios de alimentación espiritual y de evangelización. Este es el punto de agenda más importante para la Junta Directiva de la Iglesia.

EL TESORERO DE IGLESIA – UNA MIRADA DISTINTA

■ La administración de los recursos financieros de la iglesia, sin lugar a dudas es una de las labores que demanda compromiso, orden y transparencia. La labor del tesorero de iglesia es fundamental en una congregación, más aún cuando esta necesita entender la importancia de depender constantemente de Dios como “Sustentador” de sus hijos y como “Dueño” de todo.

La iglesia es la agencia ideada por Dios para el fiel cumplimiento de la misión, y es a través de los medios financieros que sus miembros proclaman la verdad a través de planes bien intencionados.

En la Unión Chilena, y por ende, en cada congregación, estos planes serán ejecutados a través del proyecto de las “7 Marcas de una Iglesia Discipuladora”, así, cada departamento elaborará planes con el fin de movilizar a los miembros y cumplir con los objetivos trazados. Estos planes, como en todo proyecto, demandarán la inversión de recursos financieros, los cuales deberán estar considerados en el presupuesto de la iglesia y respectivamente votados por la Junta Directiva.

Ante el presente proyecto, el tesorero de iglesia deberá jugar un rol preponderante, ya que se espera que todo se ejecute en orden y transparencia, para ello es muy importante que cada departamento sea incentivado a utilizar bien los recursos asignados.

Que se espera de la tesorería de la iglesia:

- Que, en conjunto con los directores de los respectivos departamentos, elaboren un presupuesto con el fin de cubrir los gastos que demandará la ejecución de los planes de cada “marca”.
- Que sea un facilitador de los recursos con el fin de no entorpecer la ejecución de los planes.
- Que lleve un control minucioso de los gastos de cada una de las actividades realizadas en el proyecto.
- Que periódicamente entregue un informe/balance de los gastos realizados en la ejecución de los planes.
- Que incentive la dadivosidad sistemática, enfatizando la importancia de los recursos financieros en el cumplimiento de la misión.
- Que mantenga un contacto estrecho con cada uno de los directores de departamento involucrados en el proyecto de las “7 Marcas de una Iglesia Discipuladora” a fin de informarles el devenir de los recursos y los respectivos saldos.



- En conjunto con la Comisión de Mayordomía mantener un programa de oración en favor del proyecto y de quienes los ejecutan.
- Equilibrar los gastos generales de la iglesia y presentar en la Junta Directiva de la misma, propuestas necesarias para mejorar la distribución de los fondos en beneficio del proyecto.

Además de lo expuesto, se espera que el tesorero de iglesia no solo deba preocuparse del aspecto financiero. El o ella son líderes de iglesia y pueden apoyar a los miembros con una palabra sabia, un consejo amparado en la Palabra de Dios, los cuales pueden llevar a las personas a meditar y a tomar decisiones que glorifiquen el nombre de Dios. El proyecto de las “7 Marcas de una Iglesia Discipuladora” necesita un trabajo mancomunado de todos los líderes de iglesia. Una iglesia unida puede cumplir de manera efectiva la misión. El tesorero de iglesia es una “pieza” fundamental en el equipo, tornándose así, protagonista de las acciones de todos los departamentos. Con una mirada transversal, su apoyo, dirección, orientación y mirada estratégica pueden contribuir a que los objetivos se alcancen.

Hoy mas que nunca necesitamos líderes de iglesia, que sean personas llenas del Espíritu Santo y de sabiduría (Hechos 6:3), gente de virtud y de verdad, temerosos de Dios, que aborrezcan la avaricia, así como Moisés por consejo de Dios escogió personas que tuvieran esas características (Éxodo 18:21) con el fin de que el pueblo pudiera seguir creciendo.

Oramos desde ya por quienes dirigen el departamento de Tesorería de la iglesia, para que sean personas llenas del Espíritu Santo, y que se pongan de pie para trabajar junto a los demás líderes, administrando y facilitando, motivando así, que se predique el último mensaje de advertencia al mundo, representado en el mensaje de los tres ángeles de Apocalipsis 14. Falta muy poco, Cristo ya viene y muchos están esperando estas “buenas nuevas”.

Sermón mensual de Mayordomía

1

PRIMERO DIOS

Ministerio de Mayordomía Cristiana (MMC)

“Mas buscad primeramente el reino de Dios y su Justicia, y todas estas cosas os serán añadidas”. (Mateo 6:33)

Noten que el anhelo profundo de Dios es que cada uno de sus hijos lo busque primero antes de iniciar cualquier actividad y lo coloque por encima de cualquier cosa en nuestra vida. Este es y será nuestro mayor desafío personal.

¿Qué es lo más importante para ti? ¿La familia, el trabajo, la salud, el dinero? Cualquiera de estos puede sacar a Dios del primer lugar a menos que decidas enfáticamente darle la prioridad en todos los aspectos de tu vida. Por ello, si fortalecemos la comunión con Dios estaremos fortaleciendo también a la iglesia.

En relación a la comunión, investigaciones han demostrado que aquellos que tienen el hábito de orar regularmente, estudiar la Biblia y la lección de Escuela Sabática son generalmente los más involucrados en actividades misioneras, los más fieles y generosos, y son los que más asisten a la iglesia.



“ DIOS NO NECESITA DE LOS RECURSOS DEL MIEMBRO DE IGLESIA, PARA QUE SE CUMPLAN LAS TAREAS POR ÉL ENCARGADAS. LA OBRA DE LA SALVACIÓN DE LAS PERSONAS NECESITA DE HOMBRES Y MUJERES CONSAGRADOS QUE DEPONEN SUS INTERESES PERSONALES EN FAVOR DE LOS INTERESES DÍVINOS, ES ASÍ, QUE CON MUY POCO SE PUDE HACER MUCHO, Y AÚN NO TENIENDO LO SUFICIENTE A LA VISTA DEL SER HUMANO, DIOS OPERA EL MILAGRO DE LA MULTIPLICACIÓN, PERMITIENDO QUE EN LAS “BODEGAS” SOBRE ABUNDEN LAS BENDICIONES QUE SENSIBILIZARÁN AQUELLOS CORAZONES QUE NECESITAN DE MISERICORDIA Y GRACIA”.

De igual forma, si el Departamento de Mayordomía fortalece la fidelidad, estaremos fortaleciendo doblemente a la iglesia. La realidad nos muestra que no todo diezmente es un pactante (persona que sistemáticamente da ofrendas basado en un porcentaje). Sin embargo, los pactantes son generalmente fieles diezmentes. Por lo tanto, si nuestro énfasis está en los

“pactos” podemos esperar que tanto el número de diezmentes y ofrendantes regulares se incrementen.

De esta forma, el **Proyecto “Primero Dios”** tiene como propósito fortalecer la Comunión y la Fidelidad a Dios de cada uno de sus miembros, tornándose así, una de las marcas de una iglesia discipuladora.

¿Cómo desarrollar el Proyecto Primero Dios en mi iglesia?

El proyecto consta de dos simples acciones:

1

Trabaje en conjunto con el departamento de Escuela Sabática y Publicaciones, con el objetivo que “cada miembro” adulto, joven, adolescente y niño tenga su suscripción del folleto de la Escuela Sabática. Esto llevará a cada miembro a estudiar la Biblia y el Espíritu de Profecía cada día.

2

Enseñe que los conceptos de fidelidad por medio de la devolución del diezmo y de generosidad por medio de las ofrendas regulares y sistemáticas son una forma real de adoración.

PRIMERO DIOS

- a. En coordinación con el pastor y el tesorero/a de iglesia, averigüe cuántos miembros son diezmantos regulares, cuantos son ocasionales y cuantos no diezman. Lo mismo con las ofrendas.
- b. Desarrolle un plan de visitación virtual o presencial con el pastor y los ancianos.
- A los que diezman y ofrendan regularmente, visítenlos para agradecerles y orar por ellos, entregue un informe de las entradas de los diezmos y ofrendas.
- A los que diezman y ofrendan ocasionalmente, visítenlos para agradecerle sus aportes pero a la vez anímeles a ser fieles regularmente mes a mes. Trabaje algún seminario de fidelidad especialmente para ellos. Llévelos paso a paso a crecer en su espiritualidad y fidelidad. El miembro que posee una buena relación con Dios será fiel en sus diezmos y ofrendas.
- A los que no diezman ni ofrendan visítenlos para orar por ellos. Aclaren las dudas que puedan tener. Dialoguen acerca de la necesidad de poner a Dios en primer lugar, a través de la comunión personal y la adoración por medio del diezmo y las ofrendas e invítenlos a ser fieles.
- c. Todo este trabajo debe ser coordinado por el pastor distrital, director/a de Mayordomía, tesorería de la iglesia y el cuerpo de ancianos.
- d. El pastor distrital junto a la Comisión de Mayordomía deben velar para que mensualmente se predique el respectivo sermón de mayordomía.

Cuando usted, como director/a de Mayordomía desarrolle acciones para que cada miembro posea su folleto de Escuela Sabática y comience a desarrollar un plan de diezmos y ofrendas regulares y sistemáticas, entonces, habrá implementado el proyecto "Primero Dios" y su iglesia tendrá una de las siete marcas de la iglesia discipuladora.



*“Mas buscad primeramente el
reino de Dios y su Justicia, y todas
estas cosas os serán añadidas”.*

.....
Mateo 6:33



Unidades de Acción Integradas a Grupos pequeños

2

Si bien es cierto que, para la hermandad de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, la Escuela Sabática se ha transformado en un poderoso símbolo e instrumento del estudio profundo y sistemático de la Biblia; resulta interesante resaltar que esta maravillosa estructura eclesiástica es definida por Ellen White como una **“Agencia ganadora de almas”**. De hecho, durante sus inicios, hacia los años 1853, cada miembro, juntamente con analizar la temática bíblica respectiva de la semana en curso, recibía además, la encomienda y responsabilidad de compartir dicho estudio con sus vecinos, amigos y conocidos; por lo que también, observamos, que **la Escuela Sabática nació con un propósito misionero de testificación**. De hecho, en el libro *Consejos Sobre la Obra* de la Escuela Sabática, página 128, Ellen White declara que **“Una Escuela Sabática bien dirigida, es uno de los grandes instrumentos de Dios para traer almas al conocimiento de la verdad”**.

Ahora, al observar la realidad, dentro de la práctica



“HACE AÑOS QUE LA IGLESIA QUIERE ANCLAR EN EL “CORAZÓN DE LA MISMA”, LA NECESIDAD DE GENERAR LAZOS DE AMISTAD QUE TRASCIENDAN LA VIDA ECLESIASTICA. AL IGUAL QUE LA IGLESIA DE LOS PRIMEROS SIGLOS, ES MUY IMPORTANTE GENERAR EN LOS MIEMBROS EL ESPÍRITU DE COMUNIDAD. REUNIRSE EN LAS CASAS PERMITE SOCIABILIZAR Y PROYECTAR TAREAS MISIONERAS EN FAVOR DE LOS VECINOS QUE CIRCUNDAN EL LUGAR EN DONDE SE REÚNE EL GRUPO. ES EN LAS CASAS QUE EL MÉTODO DE CRISTO COBRA SENTIDO; ES EN UN HOGAR EN DONDE LOS CRISTIANOS PUEDEN ESCUCHARSE Y SENTIRSE AMADOS; ES POR ELLO QUE LA UNIDAD DE ACCIÓN CUANDO SE REÚNE EN LAS CASAS, AMPLIA SU RANGO DE EFICACIA, LOGRANDO LLEGAR A CORAZONES QUE, DE OTRA FORMA NO PODRÍAN SER ALCANZADOS.



cotidiana de un programa de Escuela Sabática, se hace evidente un desequilibrio en el cumplimiento de sus objetivos, pues, claramente el tiempo, en la mayoría de los casos, sólo es utilizado para el repaso de la guía de estudio de la Biblia, lo cual va en desmedro de sus otros objetivos, haciendo muy difícil el logro de algo tan necesario como lo es el desarrollo de un plan misionero dentro de la Unidad de Acción, limitándose, muchas veces a un tímido y desapercibido registro misionero.

Por otra parte, al considerar los objetivos y directrices de la Escuela Sabática, emanados del Manual de Iglesia, podemos observar que los énfasis no son distintos a sus orígenes, ya que de la misma forma como se enfatiza el enriquecimiento de la vida espiritual de los miembros, también se enfatiza la responsabilidad de cada uno de ellos respecto del cumplimiento de la misión, direccionando su accionar, no sólo hacia el estudio de las Escrituras, sino también hacia la confraternización y la testificación dentro de sus comunidades circundantes o

inmediatas. **Situación que nos lleva indefectiblemente a tener una mirada unificada de la Unidad de Acción y el Grupo Pequeño.** Es decir, estos no deben ser observados como dos estructuras independientes, sino más bien como una sola estructura que, en perfecta armonía y complementación, persiguen un mismo fin, ya que el tiempo extra otorgado por las reuniones semanales realizadas en el hogar (Grupo Pequeño), no solo permitirá relacionarse de manera más cercana y fraterna, sino que también habrá tiempo suficiente para desarrollar un plan misionero más acabado y efectivo, donde los interesados y amigos de esperanza podrán sentirse más gratos y en confianza respecto de los asuntos espirituales.

En otras palabras, la Unidad de Acción termina quedando conformada por dos reuniones; la primera, el día sábado a las 9:30, donde el énfasis primario es el estudio de la Biblia; y la segunda, un día durante la semana bajo el calor de hogar de un miembro de la clase, donde el énfasis será la confraternización y la testificación misionera; lo

que, en estricto rigor, significa extender la Unidad de Acción hacia la comunidad y compartir con las personas en el lugar donde ellas están, aspecto que ayudará enormemente

para alentar y capacitar a los miembros de la Unidad de Acción a constituirse como parejas misioneras y/o constituirse como Clase Bíblica para trabajar por la salvación

de sus vecinos y conocidos del sector, y por qué no decirlo, con el tiempo transformarse en una futura filial, grupo organizado o iglesia.

¿Cómo lograr que la Unidad de Acción esté integrada a un Grupo Pequeño?

Existen dos formas:

La primera, es instando a que la Unidad de Acción se constituya en Grupo Pequeño. Si bien es cierto, esta alternativa ha funcionado en muchas iglesias, lo cierto es que muchas veces puede transformarse en algo complejo, pues generalmente, el criterio de asociación de un miembro a una unidad de acción es "mi banca preferida" o "mi maestro preferido", y no necesariamente un criterio geográfico o de afinidad entre sus miembros; situación que podría presentar alguna dificultad.

La segunda, es instando a que el Grupo Pequeño se constituya en Unidad de Acción, situación que resulta mucho más favorable, fácil y espontánea, pues el criterio de asociación de sus miembros, generalmente, es geográfico y de afinidad, no obstante, los grupos pequeños, al no estar amparados por la decisión de una junta o comisión de nombramientos, estos deben solicitar al liderazgo directivo de la iglesia tal constitución.

En resumen, cualquiera de las dos formas será válida, dependiendo de su funcionalidad y de la realidad de cada iglesia, ya que la idea, siempre será fortalecer la comunión, la relación y la misión.

¿Qué beneficios otorga una Unidad de Acción integrada o constituida en Grupo Pequeño?

- Se potencian las redes de apoyo entre los miembros de iglesia.
- Se optimiza el tiempo para un repaso de la lección más tranquilo, certero y acabado.
- Se equilibra el cumplimiento de los distintos objetivos de la Escuela Sabática.
- Los líderes cuentan con mayor tiempo para promover, inspirar y capacitar para la misión.
- Se incrementa la integración de más miembros a la acción misionera.
- Se genera una instancia más amigable y espontánea para invitar a nuestros amigos.
- Se desinhiben los temores de compartir nuestra fe y creencias.



- Mejora la evaluación y acompañamiento de los planes y metas misioneras.
- Se reducen los gastos y tiempos de desplazamiento para participar de las reuniones.
- Se genera mayor identidad del grupo hacia la comunidad circundante.
- Nos tornamos más relevantes para nuestro vecindario y comunidad.
- Facilita la plantación de nuevas congregaciones.
- Se favorece la integración de la familia las reuniones del grupo.
- Se fortalece el triple rol del líder como maestro, evangelista y pastor, entre muchos otros beneficios.

Por último, solo quisiéramos agregar que la historia de la iglesia dará un giro radical y lleno de bendición cuando el Maestro de Unidad de Acción y líder de Grupo Pequeño comprenda que su pequeño núcleo de miembros es SU IGLESIA, y él es SU PASTOR.

¡Maranatha!



En cada iglesia Un GPS

3

MARCA DEL MINISTERIO JOVEN

Siempre se ha sabido que la juventud busca instancias para reunirse. Los jóvenes por naturaleza son sociables, solidarios y ávidos de aprender. Es así que la Iglesia Adventista del Séptimo Día en Chile trabaja desde años con un programa llamado **GPS (Grupos Pequeños Salvación y Servicio)**. Allí cada joven y señorita puede desarrollar su discipulado a través de la comunión, relación y misión.

Este programa debe ser la base de todo el esfuerzo eclesialístico de los jóvenes adventistas, pues es a través de un GPS donde sus miembros pueden invitar a sus amigos que aún no conocen a Jesús. Es a través de un GPS que los jóvenes pueden atraer a otros jóvenes que alguna vez fueron miembros de iglesia; y es a través de un GPS que los jóvenes pueden unir esfuerzos y hacerse cargos de proyectos en favor de la comunidad o de la propia iglesia.

En Chile, antes de la pandemia teníamos aproximadamente unos 400 GPS, es decir, si pensamos que en cada iglesia debiera existir un GPS estaríamos afirmando que solo



“ CON SEMEJANTE EJÉRCITOS DE OBREROS...” LOS JÓVENES BIEN ORGANIZADOS, PUEDEN CANALIZAR SUS ENERGÍAS Y TALENTOS DE UNA FORMA EFECTIVA. CUANDO LAS POTENCIALIDADES DE LAS NUEVAS GENERACIONES, EN ESTE CASO DE LOS JÓVENES, SON BIEN ENFOCADAS, LOS RESULTADOS SON ASOMBROSOS. ES POR ELLO QUE PENSAR EN GRUPOS PEQUEÑOS QUE REÚNAN A LA JUVENTUD, ES SUPONER QUE BUENAS OBRAS Y RESULTADOS EFECTIVOS PODRÁN VERSE. ES QUE LOS PROYECTOS ELABORADOS ENTRE AMIGOS, DECANTAN EN ACCIONES DE SERVICIO EN PRO DE LA SALVACIÓN DE QUIENES SE VEN BENEFICIADOS. VISUALIZAR UNA IGLESIA CON JÓVENES ES VISLUMBRAR UNA CONGREGACIÓN EFICIENTE EN EL CUMPLIMIENTO DE LOS PLANES DIVINOS”



el 40% de las congregaciones de la Unión Chilena tienen uno. Esto debe llamarnos la atención! Donde hay jóvenes es necesario que se formen grupos pequeños de jóvenes, por que de esa forma podemos garantizar que se suplan tres necesidades que ellos tienen:

- Tener amigos.
- Sentirse útiles.
- Consolidar su fe.

Puede que existan congregaciones en donde funcione un Espacio Joven (Clase de Escuela Sabática de

Jóvenes) pero que no haya un GPS, o al revés, puede ser que exista un GPS pero que no haya un Espacio Joven. Ambos grupos por si solos cumplen una función importante, pero si ambos programas se combinan a través de un mismo grupo, sin lugar a dudas se verán potenciados integralmente.

Es por ello que el Ministerio Joven de la Unión Chilena se hace cargo de llevar adelante una de las **“Siete Marcas de la Iglesia Discipuladora”** cuyos énfasis son:

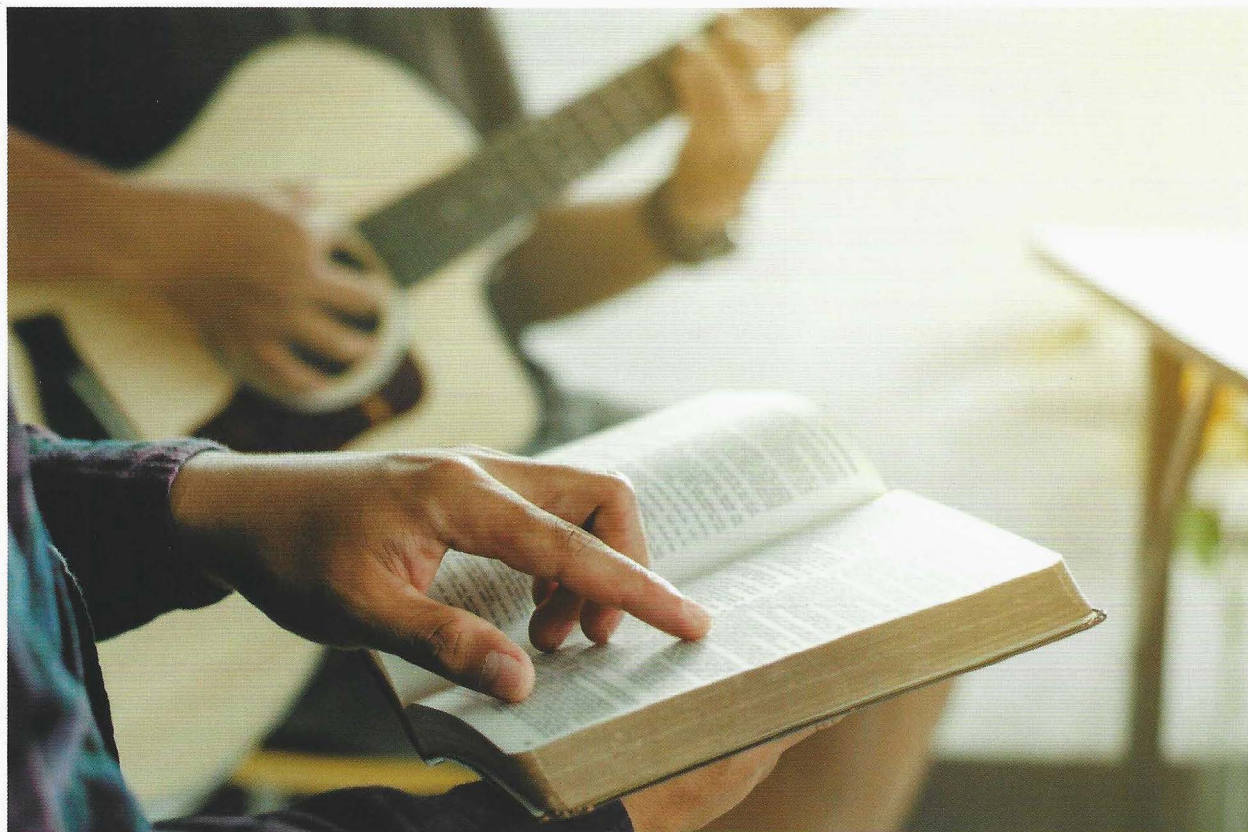


Que en cada congregación exista al menos un GPS.



Que en cada GPS existan amigos no adventistas.





En el 2019, en los libros de secretaría de la Unión Chilena fueron registrados 1.168 nuevos miembros entre 16 y 30 años. Muchos de ellos fueron “ganados” para el Señor, a través del trabajo realizado por los GPS. Esto nos lleva a pensar... ¿Qué pasaría si en cada congregación de nuestra unión existiese un grupo pequeño de jóvenes? ¿Cuántos jóvenes y señoritas podrían colocar sus dones y talentos al servicio de la misión pero que no se involucran por no tener un grupo de amigos con quién hacerlo?

Bien dice Ellen White: ***“Con semejante ejército de obreros, bien preparados, como el que nuestros jóvenes pueden proveer, ¡Cuán pronto se proclamaría a todo el mundo el mensaje de un Salvador crucificado, resucitado y pronto a venir”.***
(*La Educación* pag. 271)

Cómo líderes de iglesia debemos mirar los templos... no todos sus bancos están ocupados y esto probablemente, porque faltan jóvenes que los ocupen. Si no hay jóvenes, si no hay

adolescentes, esa congregación con el pasar de los años deberá cerrar sus puertas por falta de miembros.

Hoy es el tiempo de orar y hacer los esfuerzos para que en cada congregación los jóvenes encuentren un lugar en donde sus necesidades cognitivas y espirituales sean suplidas. Formar un GPS... un grupo pequeño de jóvenes es una buena idea.





En cada iglesia un Proyecto Vive

4

"TÉ ENTRE AMIGAS"

Proyecto VIVE es el proyecto misionero y evangelístico del Ministerio de la Mujer, el cual **es un proceso de discipulado donde cada mujer rescata a otra mujer a través del método de Cristo**, aquel método que abraza los corazones, atiende necesidades y crea lazos de amistad genuinos y por la eternidad. Por algunas semanas se ora por aquella amiga de esperanza y luego se le invita a participar del TÉ ENTRE AMIGAS que realizará su iglesia local.

El TÉ ENTRE AMIGAS consiste en que cada mes se reúnen las amigas de esperanza junto a las hermanas de la iglesia y disfrutan de un encuentro femenino, con temas de interés y espirituales, donde se aprovecha la oportunidad para invitarles a estudiar la Biblia.

"En las variadas ramas de la causa de Dios hay un amplio campo en el cual nuestras hermanas pueden rendir un buen servicio para el Maestro. [...] Entre las nobles mujeres que tuvieron el valor moral de decidirse en favor de la verdad para este tiempo, se encuentran muchas que tienen tacto,



“EN EL PRESENTE SIGLO, UNA DE LAS GRANDES NECESIDADES DEL SER HUMANO ES LA DE SER ESCUCHADO; QUE LE PRESTEN ATENCIÓN. EN ESTA ERA DIGITAL, EN DONDE LOS EMOJIS DICEN LO QUE LAS PERSONAS NO SIEMPRE TIENEN VOLUNTAD DE HABLAR, UNA BUENA CONVERSACIÓN CADA DÍA SE TORNA MÁS VALIOSA Y NECESARIA. CUANDO ESTA CONVERSACIÓN SE REALIZA ALREDEDOR DE UNA MESA, LOS QUE HASTA UNOS MINUTOS ATRÁS ERAN SIMPLEMENTE PROTAGONISTAS DE UNA MISMA ACTIVIDAD, SE TRANSFORMAN EN PERSONAS DE CONFIANZA, Y PUEDEN LLEGAR A SER PARTE DE UNA LINDA AMISTAD. JESÚS SIEMPRE BUSCO SER AMIGO DE AQUELLOS A LOS CUALES VINO A BUSCAR, Y ÉL SIEMPRE ENTENDIÓ EL VALOR DE UNA CONVERSACIÓN ALREDEDOR DE UNA MESA”.



percepción y habilidad, y que pueden llegar a ser obreras de éxito. Se necesitan las labores de tales mujeres cristianas.”— El Evangelismo, p. 341.

En los registros de secretaría de la Unión Chilena, figuran 60.350 mujeres como miembros de iglesia, lo que representa un 57,9% de la feligresía total. Teniendo tal cantidad de mujeres es necesario cumplir con la labor que el Señor nos ha encomendado la de *“Id por todo el mundo y predicad el evangelio a toda criatura” Marcos 16:15.*

“Se necesitan mujeres de principios firmes y carácter decidido; mujeres que en verdad crean que estamos viviendo en los últimos días y que tenemos un mensaje solemne de amonestación para dar al mundo; mujeres dispuestas a comprometerse en la importante tarea de esparcir los rayos de luz que el cielo ha derramado sobre ellas. Cuando el amor de Dios y su verdad sean un principio permanente en sus vidas, no permitirán que nada pueda distraerlas o desanimarlas de su obra. En el temor de Dios, no

serán apartadas de las labores en su causa por la tentación de actividades o situaciones más lucrativas o atractivas. Preservarán su integridad a cualquier costo. Estas mujeres representarán correctamente la religión de Cristo, y sus palabras serán como manzanas de oro con figuras de plata. Las tales pueden llevar a cabo una extraordinaria labor para Dios de muchas formas. Él las llama a ir al campo y cosechar las gavillas” (Hijas de Dios, p. 15.2).

En el año 2020 en nuestro país, se realizaron alrededor de **200 Proyectos VIVE**, donde se bautizaron como fruto del trabajo misionero **435 amigas de esperanza**.

Cada mujer deber ser una misionera, una intercesora, atendiendo, visitando de manera presencial si es posible o de manera virtual, enseñando la Palabra de Dios y llevando al bautismo a su amiga de esperanza. De esta manera estaremos discipulando y apresurando la venida de Jesús.

¿Cómo puedo trabajar por mi amiga de esperanza?

- Orar por ella.
- Si tiene la posibilidad entréguele algún presente (tarjeta virtual, chocolate, libro, planta, etc.).
- Desde el mes de abril a diciembre, una vez al mes como mínimo, organice el TÉ ENTRE AMIGAS.
- Invítela al TÉ ENTRE AMIGAS.
- Compartan temas de interés en el TÉ ENTRE AMIGAS, a fin de que su amiga de esperanza se sienta cómoda y acogida.
- De manera paralela al TÉ ENTRE AMIGAS, instruya a su amiga a través del estudio bíblico "Jesús restaurador de la vida".
- Invite a su amiga de esperanza a participar de todas las actividades misioneras que realice su iglesia.

¿Cómo hacer el TÉ ENTRE AMIGAS?

- Coordine junto a las hermanas de su iglesia un "Té entre amigas", que marque la vida de las invitadas, principalmente de aquellas que no son miembros de iglesia. Recuerde que cada detalle puede hacer la diferencia, inspiradas en nuestro lema "CADA UNA SALVANDO A UNA".
- Prepare un programa dinámico, atractivo e interactivo.

Lo que no puede faltar en el TÉ ENTRE AMIGAS

- Bienvenida cariñosa y alegre.
- Momentos de oración intercesora.
- Meditación de la palabra de Dios. Se puede utilizar el material que se encuentra disponible "Hogares de Esperanza y cura" (10 temas) donde tendrá videos introductorios, ppt y el temario de cada tema.

Esta es nuestra oportunidad como mujeres de alcanzar a una más para el Reino de los cielos ¡Participa ya!

Ministerio de la Mujer
Unión Chilena



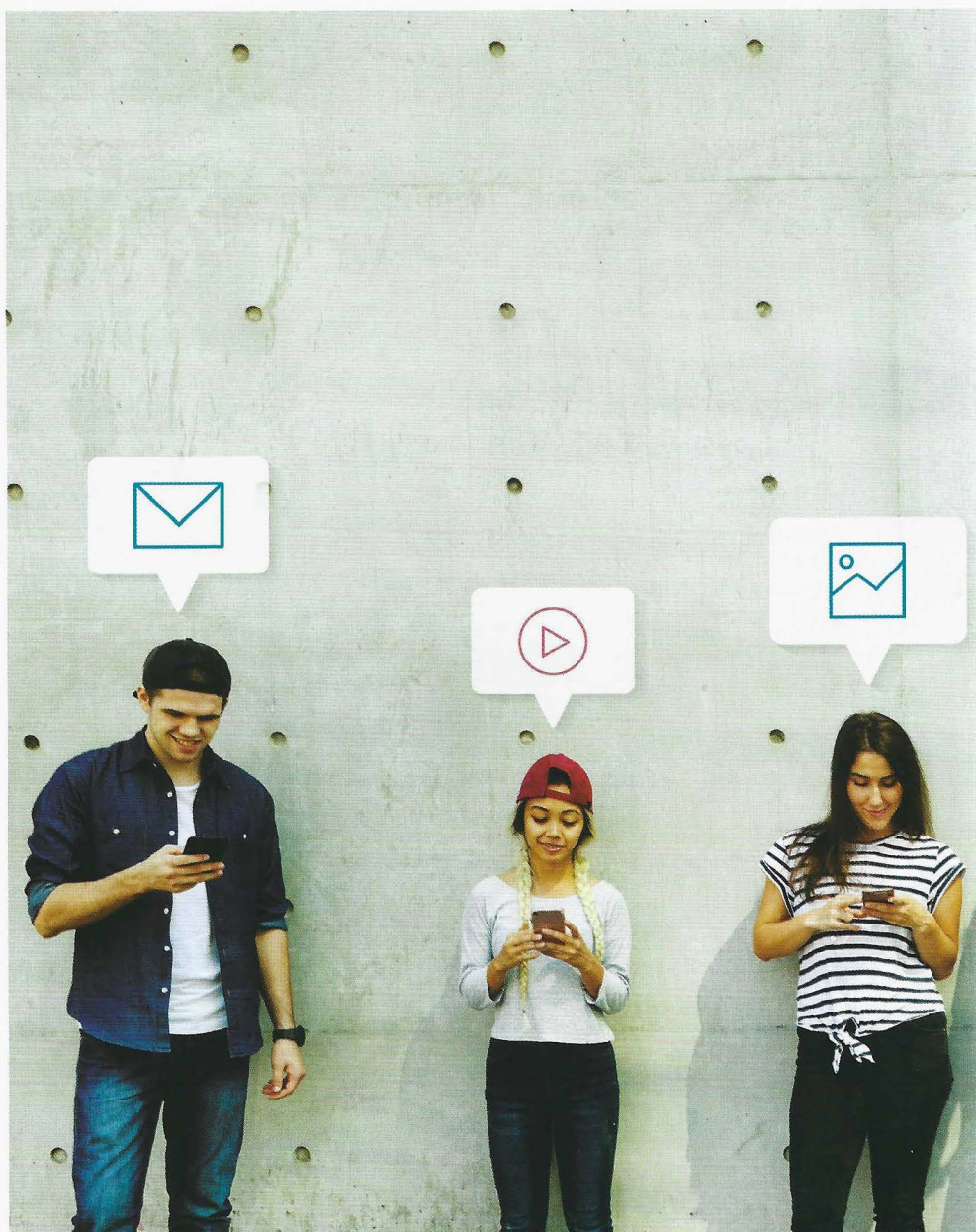


Cada clase juvenil Una base Gteen

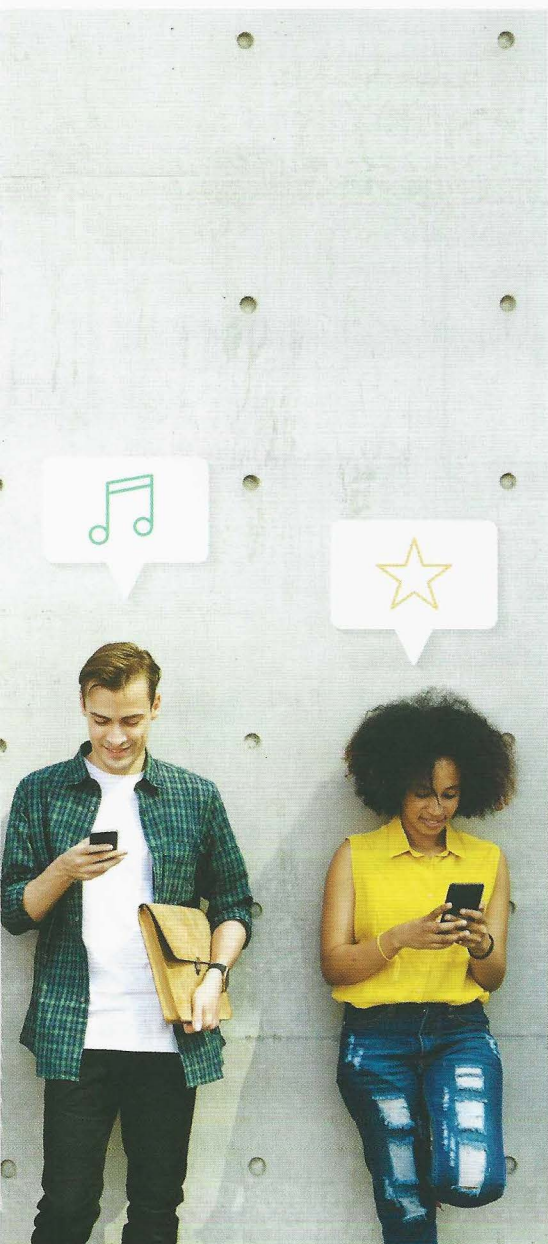
Dios da a los miembros de iglesia el mandato de llevar a los niños y adolescentes a Cristo (Mar. 10:13 y 14), con el fin de fortalecer su crecimiento espiritual, a través de una relación de vida con Él y con su iglesia. Sobre todos los miembros recae ese privilegio y responsabilidad. Esto con el fin de proteger a los adolescentes en su transición a la edad adulta, preparándolos no solo para cumplir funciones de liderazgo, sino también para el cumplimiento efectivo de la misión. Esta es una gran responsabilidad, que si no se hace, los mismos pueden ser influenciados por otras corrientes propias de una sociedad enfermiza como la que les rodea en la actualidad.

Quien trabaja con adolescentes debe tener en cuenta algunas características distintivas de ellos, como por ejemplo:

- Los adolescentes cuestionan porque quieren motivos para permanecer en la iglesia y creer en Dios; no porque quieren salir de la iglesia.
- La fuerza de los adolescentes es fundamental



“BIEN DICE LA ESCRITURA... **COMO OIRÁN SI NADIE LES PREDICA...** LA MENTE Y EL CORAZÓN DE LOS ADOLESCENTES, RESULTA SER UN TERRENO FÉRTIL. LOS CUESTIONAMIENTOS PROPIOS DE ESTA ETAPA DE LA VIDA, DEMANDAN RESPUESTAS CONVINCENTES, QUE NO DEJEN DUDAS Y QUE MITIGUEN CUALQUIER SOSPECHA DE ERROR. NO CABE DUDAS QUE, PARA UN ADOLESCENTE, **“LA FE VIENE POR EL OÍR Y EL OÍR POR LA PALABRA DE DIOS”**, Y ESTO SE MATERIALIZA DE BUENA FORMA, CUANDO ENTRE AMIGOS SE COMPARTEN EXPERIENCIAS Y SE GENERAN COMPLICIDADES POSITIVAS EN FAVOR DE PROYECTOS QUE BENEFICIEN A LOS OTROS. UN ADOLESCENTE MOTIVADO, ES UN INSTRUMENTO EN FAVOR DE DIOS PODEROSO Y EFECTIVO”



para la finalización de la obra de predicar el evangelio.

- Buscan vivir un evangelio práctico.
- Los adolescentes necesitan líderes que sean consecuentes.
- Los adolescentes buscan sentirse aceptados entre sus pares, por esto, es ideal realizar actividades grupales.

En la Unión Chilena tenemos 6.478 miembros de iglesia adolescentes (13 a 16 años) de los cuales, 2.000 de ellos, aproximadamente, son miembros de Escuela Sabática de Juveniles. Esto equivale al 30% del total de adolescentes.

Un dato importante a considerar: entre el 2015 y el 2017 fueron excluidos de los respectivos registros 855 adolescentes. Desde que se implementó el proyecto de discipulado Generación Teen en el 2018, a la fecha, han sido excluidos 657 adolescentes, representando una disminución de exclusión del 25%. Aunque estas cifras son alentadoras, debemos reconocer que aún tenemos un gran desafío, el de seguir cuidando a nuestros adolescentes con el propósito de que permanezcan fieles al Señor y a su iglesia.

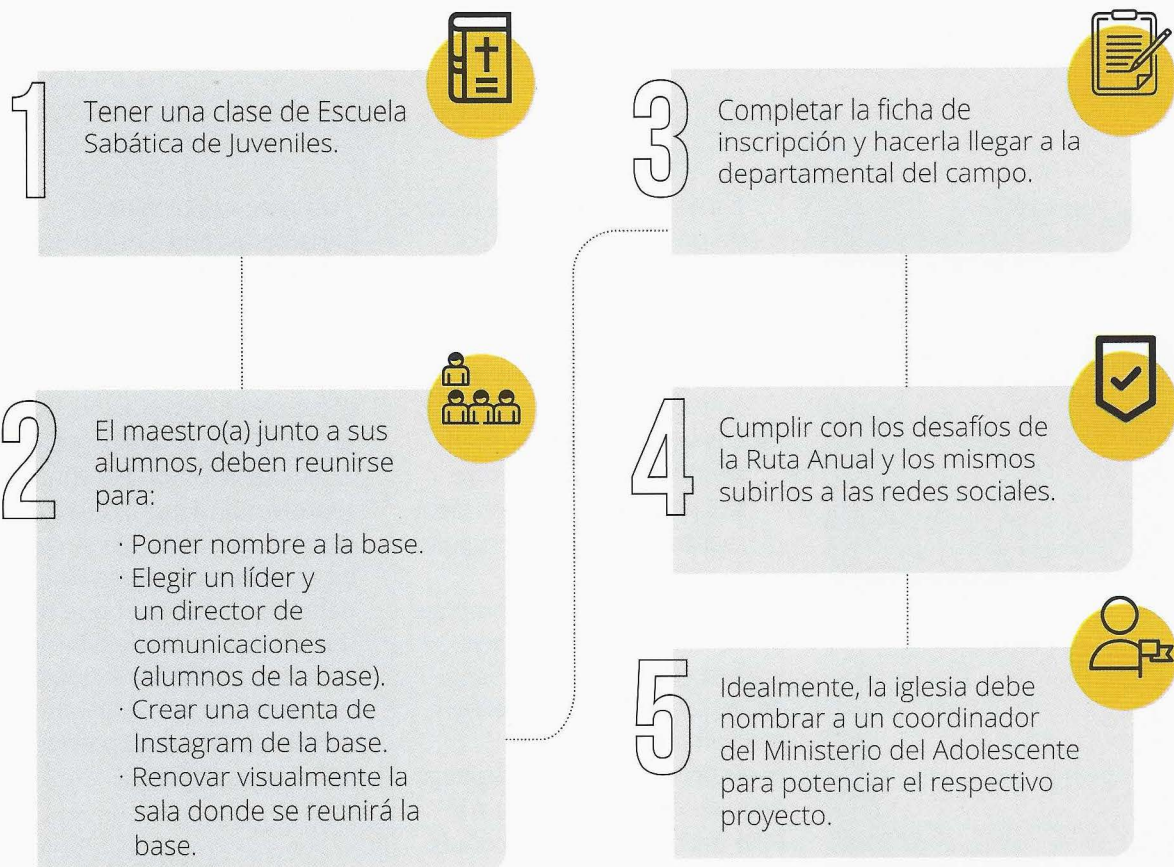
Frente a los desafíos mencionados **surge la necesidad de implementar el Proyecto “GENERACIÓN TEEN” (Gteen)**, con el objetivo de dar un espacio y una identidad adventista a nuestros adolescentes.

Este es un proyecto de discipulado para adolescentes, enfocado en las áreas de **COMUNIÓN, RELACIÓN Y MISIÓN**. La estructura fundamental del Proyecto GENERACIÓN TEEN es la **CLASE DE ESCUELA SABÁTICA DE JUVENILES**.

Nuestro desafío como Unión Chilena, es que en cada congregación donde hayan adolescentes exista una CLASE DE ESCUELA SABÁTICA y que ésta pueda transformarse en una Base Gteen. Y en cada Base Gteen podamos tener una Clase Bíblica.

Hablamos de “Base”, porque este espacio debe ser un lugar de refugio para nuestros adolescentes. Un lugar donde ellos se sientan acogidos, valorados y respetados.

¿Cómo hago para formar una Base Gteen en mi iglesia?



Mi deseo es que Dios pueda bendecir a su iglesia, a las nuevas generaciones y en especial a sus maestros, que sábado a sábado, les guíen en la senda del discipulado.

Un abrazo fraterno.





En cada iglesia Un Colportor

6

+ Colportores Evangelistas

“Puesto que el Colportaje con nuestras publicaciones es una obra misionera, debe ser enfocado desde un punto de vista misionero. Los que son elegidos como Colportores deben ser hombres y mujeres que sientan la preocupación de servir, cuyo blanco no sea obtener ganancias, sino llevar la luz a la gente.” (TPI t.6, 319)

Colportar nunca fue fácil. Y hacerlo en un contexto de pandemia, mucho menos. ¡Pero estamos felices en medio de las pruebas!

El equipo de colportores permanentes está creciendo en nuestro país. Ellos aceptaron ver más allá de lo imposible, arriesgando su propio bienestar para atender el llamado que recibieron de su Padre, porque tienen la certeza de que él se ocupa de cubrir sus necesidades.

Hoy contamos con **116 colportores permanentes en todo el país**, y creemos que podrían ser muchos más. Necesitamos incrementar el número de nuestros misioneros de sostén propio; misioneros que vivan de la venta de las



“ QUIÉN ASUME EL COMPROMISO DE SER UN “MENSAJERO DE ESPERANZA”, ENCARA LA RESPONSABILIDAD DE SER UN REPRESENTANTE DEL CIELO, UN AGENTE DE SALVACIÓN PARA TODOS CON QUIENES SE RELACIONA. ¡QUÉ MARAVILLOSA RESPONSABILIDAD! ESTAMOS SEGUROS, QUE EN CADA CONGREGACIÓN HAY MIEMBROS DE IGLESIA DISPUESTOS A TRABAJAR COMO OBREROS EN LA VIÑA DEL SEÑOR. UN COLPORTOR DE POR SI ES UN MINISTRO QUE NO TIENE MIEDO DE ESTAR A LA VANGUARDIA... DE ABRIR SENDAS... DE SEMBRAR LA SEMILLA DEL EVANGELIO, Y AL MISMO TIEMPO, MOTIVAR A SUS HERMANOS DE IGLESIA A QUE PROSIGAN EN LAS TAREAS MISIONERAS. UN MINISTRO DE LA PALABRA IMPRESA SABE QUE A SU DEBIDO TIEMPO LA SEMILLA DARÁ MUCHOS FRUTOS, AL FIN DE CUENTAS “... LA SEARA ES MUCHA”.



publicaciones de salud física, mental y espiritual que produce la Iglesia; misioneros que, a través de su trabajo, den a conocer el evangelio a las familias y personas que los reciben.

Por esta razón, estamos llevando adelante el proyecto **Los Dos Ministros**, con el cual buscamos desarrollar el énfasis “**Más Colportores Evangelistas**”.

Buscamos que...

- Cada iglesia tenga un colportor permanente, quien es otro ministro, que junto al pastor distrital, puede apoyar el trabajo de evangelización en su ciudad.
- El colportor reciba capacitación y acompañamiento constante para vender y evangelizar.
- El colportor imparta estudios bíblicos y pueda alimentar a la iglesia local con interesados para estudiar la Biblia.

Necesitamos...

- Que cada iglesia recomiende a su pastor distrital nombres que considere adecuados para ser colportores.
- Capacitar a los posibles colportores y acompañarlos en el proceso de transformarse en ministros de sostén propio.

¡Anhelamos la segunda venida de Cristo! Mientras esperamos, podemos hacer mucho por el evangelio y el fiel colportor puede ser un instrumento poderoso en las manos de Dios.

“Puede hacerse una obra mucho más eficiente en el campo del Colportaje que la que se ha hecho hasta ahora. El Colportor no debe estar satisfecho a menos que esté progresando constantemente... El amor de Jesús, obrando en su corazón, lo capacitará para idear medios a fin de tener acceso a las personas y las familias” (Testimonios, tomo 5, pág. 396. Año 1885)

En cada iglesia un club y en cada club una clase bíblica

7

MARCA DEL MINISTERIO DE CONQUISTADORES Y AVENTUREROS

Cuando en 1950 se oficializó el Ministerio de los Conquistadores, nadie imaginó que éste, en el transcurso de los años se tornaría en un movimiento tan importante para el desarrollo integral de sus miembros. En la actualidad, y producto de atender de una mejor manera a las nuevas generaciones que lo componen, los clubes de Aventureros y Conquistadores tienen en sus filas a niños de 6 a 9 años y a juveniles o adolescentes de 10 a 15 años respectivamente.

Para la iglesia y sus intereses misioneros, ambos clubes han sido una bendición "tangible", ya que de una manera entretenida, didáctica y con contenido el programa les ha otorgado a los niños y niñas lo que a su edad les gusta y necesitan que es AVENTURA, SUPERACIÓN Y AMISTAD. Es por estos motivos que las congregaciones que tienen un club ven de manera "tangible" tres "bendiciones" irrefutables:

CONSERVACIÓN

01

Los niños y niñas que son miembros de un club difícilmente abandonan la iglesia.



“¿QUÉ QUIERE DECIR QUE, UN ADOLESCENTE QUE NO SEA MIEMBRO DE UN CLUB DE CONQUISTADORES TENGA 16 VECES MÁS POSIBILIDADES DE ABANDONAR LA IGLESIA? ¿QUÉ QUIERE DECIR QUE, SER UN AVENTURERO ES LA MEJOR FORMA DE SER UN NIÑO(A) FELIZ? AMBAS SUGIEREN QUE LA IGLESIA ADVENTISTA DEL SÉPTIMO DÍA HAN ELABORADO UN LINDO PROYECTO QUE PERMITE, QUE QUIENES PARTICIPEN EN ÉL, GENEREN UN ESPÍRITU DE PERTENENCIA. POR LO DEMÁS, EN EL CLUB, QUIENES VISTEN EL PAÑOLÍN, TIENEN LA POSIBILIDAD DE CONOCER EL CAMINO DE LA SALVACIÓN DE UNA FORMA SISTEMÁTICA Y DIDÁCTICA. LES PERMITE RELACIONARSE CON LOS ELEMENTOS QUE LES ENSEÑAN DE UN DIOS CREADOR DÁNDOLES MOTIVOS SUFICIENTES PARA AMARLE Y COMPROMETERSE EN EL CUMPLIMIENTO DE LA MISIÓN.

EVANGELISMO

02

Gracias a un programa atractivo y sistemático de instrucción bíblica, todos los años ingresan muchos miembros que no son adventistas.

LIDERAZGO

03

Desde que los niños y niñas visten el uniforme de aventureros y de conquistadores, son capacitados para ejercer funciones de liderazgo.

En la Unión Chilena, el “foco” de **“hacer discípulos”** desde una temprana edad se ve materializada en el programa de los Aventureros y Conquistadores, en donde **COMUNIÓN, RELACIÓN Y MISIÓN** están siempre presentes.

En Chile tenemos un gran desafío, ya que en más de 50%

de las congregaciones no existe un club, y eso denota grandes falencias al no contar con las tres “bendiciones” anteriormente señaladas, es por esto, que como Ministerio de Conquistadores y Aventureros abrazamos el desafío de una de las **MARCAS DE LA IGLESIA DISCIPULADORA** cuyos énfasis son dos:

1

Que en cada congregación exista un Club de Aventureros y uno de Conquistadores.

2

Que en cada club exista al menos una Clase Bíblica.



¿Cómo formar un club?

1. Junto al pastor distrital, los líderes de iglesia, deben visualizar los beneficios de tener un club y solicitar apoyo al equipo regional de conquistadores y aventureros de la zona.
2. Reclutar y capacitar hermanos dispuestos a trabajar en el proyecto. Pueden ser miembros de la misma iglesia o líderes de otras congregaciones que acepten el desafío.
3. Preparar toda la logística: Programa de actividades, implementación básica, identidad corporativa, etc.
4. Invitar a niños y niñas:
 - a. Familiares y amigos de los miembros de iglesia.
 - b. Niños y niñas que viven en el vecindario donde funcionará el club.
 - c. Alumnos de alguna escuela que funcione en el vecindario donde funcionará el club.
 - d. Captación de miembros a través de un proyecto Caleb o Escuela Cristiana de vacaciones.

No cabe dudas que las congregaciones que tienen un club activo, y que cumplen con los programas propuestos, alcanzan resultados satisfactorios

para la gloria de Dios. Por otro lado, esto nos hace pensar que, en aquellas congregaciones donde las acciones misioneras y la cantidad de miembros ha disminuido notoriamente, tener un club se hace necesario e imprescindible para darle vida y sentido a la iglesia y sus miembros en relación a alcanzar los objetivos del cumplimiento de la misión.



Ministerio de Conquistadores y Aventureros
Unión Chilena



